

## Zápisnica č. 10

### zo zasadnutia Akademického senátu FAJ EU v Bratislave dňa 2.9.2013

**Prítomní:** Podľa prezenčnej listiny (príloha č. 1)

Predseda AS FAJ PhDr. Ľ. Barac privítal členov AS FAJ na zasadnutí a skonštatoval, že AS FAJ je uznášaniaschopný (pozri prezenčnú listinu).

AS FAJ navrhol 2 overovateľov zápisnice. Za zamestnancov PhDr. Z. Ondrejová, CSc., Mgr M. Sánchez Presa, PhD.

Hlasovanie:

za: 8 (nepřítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčín)

Kériová a Dobiašová nie sú až do zápisu na druhý stupeň štúdia študentkami FAJ, ani členkami AS FAJ.

Overovatelia zápisnice boli jednomyseľne schválení.

**Program zasadnutia:**

- 1) Štatút FAJ - predkladá prodekanka pre rozvoj PhDr. T. Hrivíková, PhD.
- 2) Rôzne

**Ad 1.:**

Doplnenie *Štatútu FAJ* - Z. Ondrejová predložila vypracovaný písomný návrh **Článku 31 - Práva a povinnosti zamestnanca**. K Štatútu FAJ, konkrétne k Čl. 31 prebehla bohatá diskusia prítomných členov AS FAJ. Na základe diskusie boli niektoré štylizácie upravené.

**Uznesenie č. 1**

**AS FAJ na zasadnutí dňa 2.9.2013 prerokoval a schválil novelizáciu platného Štatútu FAJ schváleného na zasadnutí AS FAJ dňa 6.10.2010 rozšírenú o Článok 31 (Práva a povinnosti zamestnanca FAJ).**

Hlasovanie:

za: 8 (nepřítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčín)

Prodekanka pre rozvoj, PhDr. T. Hrivíková, PhD. mala predkladať Štatút FAJ po tom, čo prerokuje AS FAJ podklady k Štatútu FAJ, ktorý vypracoval, t.j. Článok 31, v súlade s ústnou dohodou z posledného zasadnutia AS FAJ zo dňa 4.7. 2013, avšak svoju neúčast' na zasadnutí AS FAJ vzhľadom na povinnosti osobného charakteru ospravedlnila.

**Ad 2.:**

**Uznesenie č. 2**

**AS FAJ konštatuje, že v súvislosti s reakreditáciou študijného programu „Cudzie jazyky a kultúry“ došlo zo strany vedenia FAJ k porušeniu Štatútu FAJ v Čl. 10 ods. 1 písm. b/, a to k obmedzeniu právomocí AS FAJ v rámci procedurálneho postupu pri predkladaní akreditačného spisu na vyššie ako fakultné inštalácie, a tiež zo strany predsedu AS FAJ k porušeniu Rokovacieho poriadku AS FAJ v Čl. 1 ods. 2 písm. b/ a e/, a v Čl. 2 ods. 1 písm. d/, e/ a f/. Išlo o rokovanie AS FAJ dňa 14.5.2013.**

Hlasovanie:

za: 7 (neprítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčin)

zdržal sa: 1 (Kvapil)

**Ad 3.:**

**Uznesenie č. 3**

**Na návrh študentskej časti AS FAJ zo zasadnutia dňa 14.5.2013 AS FAJ konštatuje, že v súvislosti s reakreditáciou študijného programu „Cudzie jazyky a kultúry“ došlo zo strany vedenia FAJ k porušeniu Štatútu FAJ v Čl. 18 ods. 1 písm. c/.**

Hlasovanie:

za: 8 (neprítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčin)

**Ad 4.: Rôzne:**

**a) Uznesenie č. 4**

**Predsedníctvo AS FAJ požaduje v zmysle Rokovacieho poriadku AS FAJ od svojich členov písomné vyjadrenie o ich evtl. neúčasti na zasadnutí AS FAJ všetkým členom predsedníctva AS FAJ.**

Hlasovanie:

za: 8 (neprítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčin)

**b) Z. Ondrejová: vedenie FAJ opomenulo Správu o príprave akademického roka na rok 2013/14.**

**Uznesenie č. 5**

**AS FAJ žiada o predloženie Správy o príprave akademického roka na rok 2013/14 na zasadnutie dňa 16.9.2013.**

Hlasovanie:

za: 8 (neprítomní: Melušová, Kadlečík, Zuzčin)

- c) Z. Ondrejová: žiada o zaradenie Kontroly uznesení z predchádzajúceho zasadnutia AS FAJ do programu každého zasadnutia AS FAJ.
- d) Najbližšie zasadnutie AS FAJ sa uskutoční dňa 16.9.2013 o 10,00 hod.

Na záver zasadnutia AS FAJ predseda AS FAJ PhDr. L. Barac poďakoval členom AS FAJ za ich účasť na zasadnutí akademického senátu.

V Bratislave 5.09.2013.

Zapísala: PhDr. M. Mrázová, tajomníčka AS FAJ

PhDr. L. Barac

predseda AS FAJ EU v Bratislave

Overovatelia zápisnice:

- PhDr. Z. Ondrejová, CSc. – za zamestnancov: .....
- Mgr. M. Sánchez Presa, PhD. ....

Prílohy k zápisnici :

1. Prezenčná listina

## **Príloha:**

### **Článok 31**

#### **Práva a povinnosti zamestnanca FAJ**

(1) Práva a povinnosti zamestnanca FAJ ustanovujú a upravujú právne normy a predpisy Slovenskej republiky a Európskej únie. Zamestnanci sa nimi riadia, pokiaľ tieto nie sú v rozpore s dobrými mravmi. Sú to:

- a) Ústava Slovenskej republiky,
- b) Všeobecná deklarácia ľudských práv,
- c) Európsky dohovor o ľudských právach,
- d) Charta základných práv Európskej únie,
- e) Zákon č. 131/2002 z 21. februára 2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- f) Zákon č. 317/2009 z 24. júna 2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,
- g) platný Zákonník práce,
- h) platná Kolektívna zmluva uzavretá medzi rektorom EU a Radou ZO OZPŠaV na EU,
- i) Etický kódex zamestnancov vysokých škôl prijatý na národnej úrovni Slovenskou rektorskou konferenciou na jej zasadnutí dňa 28. 9. 2006,
- j) Zákon č. 122/2013 Z. z. z 30. apríla 2013 o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- k) Zákon č. 211/2000 Z. z. zo 17. mája 2000 o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií).
- l) Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

(2) Na Fakulte aplikovaných jazykov ako zamestnanci pôsobia pedagogickí zamestnanci (vysokoškolskí učitelia a výskumní pracovníci) a nepedagogickí zamestnanci (ostatní zamestnanci).

(3) Pedagogický a nepedagogický zamestnanec FAJ pri výkone svojej odbornej činnosti nad rámec základných práv a povinností zamestnancov ustanovených zákonmi, osobitnými predpismi, medzinárodnými zmluvami a dohovormi, ktorými je Slovenská republika viazaná, **má právo**

a) na vyslovenie vlastného názoru a postoja k všetkým otázkam života FAJ bez postihu zo strany zamestnávateľa. Prezentované pripomienky musia byť v súlade s etickými normami a dobrými mravmi.

b) predkladať zamestnávateľovi požiadavky na vytváranie priaznivých pracovných podmienok na výkon práce,

c) ako fyzická osoba na ochranu práv pred neoprávneným zasahovaním do svojho súkromia na pracovisku,

d) ako fyzická osoba na poskytnutie od zamestnávateľa informácií podľa Čl. 26 Ústavy Slovenskej republiky, Čl. 19 Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Čl. 10 Európskeho dohovoru o ľudských právach, Čl. 10 Charty základných práv Európskej únie a Zákona č. 211/2000 Z. z. zo 17. mája 2000 o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií).

e) na zabezpečenie podmienok potrebných na výkon svojich práv a povinností najmä na:

1) svoju ochranu osobnosti pred verbálnymi a neverbálnymi útokmi zo strany poslucháčov, rodičov a iných osôb;

2) ochranu pred neodborným zasahovaním do výkonu pedagogickej činnosti alebo výkonu inej odbornej činnosti;

3) účasť na riadení Ekonomickej univerzity (ďalej len: „univerzita“) prostredníctvom členstva alebo volených zástupcov v poradných, metodických a samosprávnych orgánoch univerzity;

4) predkladanie návrhov na skvalitnenie výchovy, vzdelávania, vzdelávacích študijných programov a iných odborných činností;

5) participovať na vypracúvaní základných koncepčných dokumentov, ktoré determinujú odborné smerovanie FAJ, a tiež vyjadrovať sa k týmto základným dokumentom v písomnej aj ústnej forme;

6) požadovať písomnú reakciu vedúcich zamestnancov fakulty v prípade realizácie bodov

4) a 5);

7) výber a uplatňovanie metód, foriem a prostriedkov, ktoré utvárajú podmienky pre skvalitňovanie výkonu práce zamestnancov a poslucháčov, pracovného prostredia, rozvoj a sebarozvoj zamestnancov a poslucháčov, a aj rozvoj ich kompetencií;

- 8) ďalší profesijný rozvoj za podmienok ustanovených platnými zákonmi Slovenskej republiky;
- 9) žiadať vedúceho zamestnanca o prijatie v prípade problémov, ktoré súvisia s výkonom jeho práce, a to v časovej lehote podľa naliehavosti riešenia problému a v súlade s dobrými mravmi;
- 10) objektívne hodnotenie a odmeňovanie výkonu pracovnej (pedagogickej aj inej odbornej) činnosti a písomnú informáciu o pridelení, resp. odňatí mimotarifnej zložky platu, o ktorej bude zamestnanec vopred informovaný;
- 11) požadovať písomné vyjadrenie vedúcich zamestnancov fakulty v prípade, ak zamestnanec podá písomnú námietku voči sťažnosti súvisiacej s výkonom jeho práce;
- 12) na informáciu a podanie písomného stanoviska k jeho hodnoteniu zo strany poslucháčov.

g) ako člen akademickej obce FAJ:

- 1) má zaručené akademické slobody a akademické práva v súlade s Čl. I (Prvá časť: Základné ustanovenia) § 4 Zákona č. 131/2002 Z.z. z 21. februára 2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov ods. (1), (2) a (3), a to v ods. (1) písmená a), b), d) a e) takto:
  - a) slobodu vedeckého bádania, výskumu, vývoja umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti a zverejňovanie ich výsledkov,
  - b) slobodu výučby spočívajúci najmä na otvorenosti rôznym vedeckým názorom, vedeckým a výskumným metódam a umeleckým smerom,
  - d) právo na slobodné vyjadrovanie a zverejňovanie svojich názorov,
  - e) právo voliť orgány akademickej obce a byť do nich volený.
- 2) má právo zúčastňovať sa na zasadnutiach Akademického senátu FAJ, keďže tieto sú verejné podľa § 8 ods. 5 Zákona o vysokých školách.
- 3) má právo na základe návrhu člena AS FAJ byť pozvaný na rokovanie senátu a zúčastniť sa ho podľa Čl. 2 (Zasadnutia AS FAJ) ods. 1 písm. c) Rokovacieho poriadku AS FAJ.
- 4) v súlade s Čl. 3 ods. (1) Rokovacieho poriadku AS FAJ si prostredníctvom členov AS FAJ môže uplatniť právo na kladenie otázok akademickým funkcionárom fakulty a tajomníkovi fakulty, ktoré sa týkajú všetkých oblastí života FAJ EU.
- 5) má právo raz za rok byť na zasadnutí akademickej obce fakulty oboznámený so správou o činnosti AS FAJ.

**(4) Zamestnanec je povinný:**

- a) chrániť a rešpektovať práva iných zamestnancov a poslucháčov;
- b) zachovávať mlčanlivosť a chrániť pred zneužitím osobné informácie o iných zamestnancoch a poslucháčoch a ich výsledkoch práce, s ktorými prišiel do styku;
- c) podieľať sa na vypracúvaní pedagogickej a inej dokumentácie, ktorá súvisí s výkonom jeho práce;
- d) pripravovať sa na výkon priamej výchovno-vzdelávacej činnosti a inej odbornej činnosti;
- e) podieľať sa na tvorbe a uskutočňovaní vzdelávacieho študijného programu podľa pozície, na ktorú je zaradený;
- f) udržiavať a rozvíjať svoje profesijné kompetencie prostredníctvom ďalšieho vzdelávania alebo sebavzdelávania;
- g) vykonávať svoju pedagogickú činnosť alebo inú odbornú činnosť v súlade s aktuálnymi vedeckými poznatkami, hodnotami a cieľmi študijného programu;
- h) poskytovať poslucháčovi informácie o jeho priebežných i záverečných výsledkoch v rámci daného študijného programu;
- i) svojím vystupovaním pred druhými zamestnancami a poslucháčmi a na verejnosti dôstojne reprezentovať záujmy fakulty navonok.

(5) Neodborným zasahovaním podľa ods. 3 písm. e) sa rozumie zásah do výkonu pedagogickej alebo inej odbornej činnosti osobou, ktorá vo vzťahu k pedagogickému alebo nepedagogickému zamestnancovi nemá postavenie bezprostredného nadriadeného zamestnanca alebo kontrolného orgánu.

(6) Nikto nesmie práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého zamestnanca.

(7) Zamestnanec nesmie byť v súvislosti s výkonom svojich práv prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na druhého zamestnanca fakulty alebo univerzity sťažnosť, žalobu alebo podnet na začatie trestného stíhania.

(8) Zamestnávateľ nesmie zamestnanca postihovať alebo znevýhodňovať len preto, že uplatňuje svoje práva ustanovené zákonmi Slovenskej republiky, osobitnými predpismi, medzinárodnými zmluvami a dohovormi, ktorými je Slovenská republika viazaná.